

Rekisteriseloste – Työnhakijat

Rekisterin nimi	Rekrytointirekisteri
Yhteyshenkilö	HR, Pia Rautio-Vironen
Yhteystiedot	RP Group William Ruthin katu 1 FIN-48600 KOTKA +358 (0)5 210 8000 RP Logistics Oy Y-tunnus: 0666413-1 RP Timber Oy Y-tunnus: 2803765-7
Käsiteltävät henkilötiedot	<p>Rekisterissä käsitellään ja ylläpidetään työnhakijoiden henkilötietoja avointen työpaikkojen täyttämiseksi. Käsiteltävät tiedot ovat rekrytointilomakkeeseen työnhakijan antamat tiedot sekä työnhakuprosessin aikana työnhakijan antamat lisätiedot.</p> <p>Työnhakulomakkeeseen on merkitty vähimmäistiedot, joita työnantaja tarvitsee työhakemuksen käsittelyä varten. Esim. Nimi, yhteystiedot, työtehtävä, jota hakemus koskee sekä aikaisempi työkokemus, ajolupa ja koulutus.</p>
Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja peruste	<p>Henkilötietoja käsitellään suostumuksen perusteella, jonka työnhakija antaa lähettäessään työhakemuksen. Tietoja käsitellään työelämän yksityisyyden suojaa koskevien säännösten mukaisesti.</p> <p>Tietoja käsitellään seuraavissa toimissa:</p> <p>työnhakuprosessi (ml. hakemusten käsittely, haastattelut)mahdollisten henkilöarviointien suorittaminen, luottotietojen tarkistaminen (ainoastaan tietyiltä hakijoilta)henkilöturvallisuusselvitys ja huumetestaus (valituilta henkilöiltä)</p>
Säännönmukaiset tietolähteet	Tiedot saadaan työnhakijan tekemästä työhakemuksesta sekä haastattelujen kautta. Tietoja voidaan täydentää pyytämällä työnhakijalta lisätietoja.
Tietojen luovuttaminen	<p>Tietoja saatetaan luovuttaa RP Groupin yhteistyökumppanille rekrytointiin liittyvien vaiheiden, kuten soveltuvuusarvioinnin, tekemiseksi. Tietoja siirretään ainoastaan siinä määrin, kun se on tarpeen soveltuvuusarviointiprosessin käynnistämiseksi.</p> <p>Tietoja ei siirretä EU/ETA:n ulkopuolelle.</p>
Säilytysaika	Tietoja säilytetään rekrytoinnin keston ajan, jonka jälkeen ne siirretään arkistoon, jossa niitä säilytetään korkeintaan 12 kuukautta valintapäätöksen tekemisestä.
Automaattinen päätöksenteko	Rekisteriin ei liity automaattista päätöksentekoa, kuten profilointia.